

Nachfolgend informieren wir Sie, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen im Fall einer Bewerbung erheben, wozu wir diese brauchen, wie wir sie verarbeiten und wie Sie uns bei Fragen erreichen können. Ihre personenbezogenen Daten behandeln wir selbstverständlich vertraulich und entsprechend den gesetzlichen Datenschutzvorschriften. Im Folgenden sind sämtliche personenbezogenen Bezeichnungen geschlechtsneutral zu verstehen. Aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit verwenden wir nur die männliche Form.

1. ZU WELCHEM ZWECK VERARBEITEN WIR IHRE DATEN?

Ihre Daten verarbeiten wir im Rahmen unseres Recruiting-Prozesses (Personalsuche und -auswahl) zur Besetzung von freien Stellen bei Kontron Technologies GmbH und deren Kunden.

Sie können sich auf eine konkrete Stelle oder auch initiativ bei uns bewerben. Ein Recruiter von Kontron Technologies GmbH nimmt daraufhin per E-Mail oder Telefon mit Ihnen Kontakt auf und informiert Sie über die weiteren Schritte im Recruiting-Prozess.

Die Abwicklung des Recruitings-Prozesses wird durch unsere Recruiting-Software unterstützt.

Wenn Sie, zusätzlich zur vorliegenden Datenschutzinformation die gesonderte freiwillige Einwilligungserklärung akzeptieren, halten wir Ihre Daten auch über den Recruiting-Prozess hinaus in Evidenz. Somit können wir Sie gegebenenfalls über zukünftige Stellen per E-Mail oder Telefon informieren und bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit Ihrem Bewerberprofil zu einem späteren Zeitpunkt erneut bei uns zu bewerben.

2. AUF BASIS WELCHER RECHTSGRUNDLAGE VERARBEITEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Ohne Ihre Einwilligung dürfen und werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verarbeiten. Die Speicherung erfolgt darüber hinaus zur Erfüllung rechtlicher Pflichten sowie aus berechtigtem Interesse in Zusammenhang mit der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z.B. Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz). Sie sind zur Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet. Allerdings können wir Ihre Bewerbung ohne Ihre personenbezogenen Daten nicht bearbeiten und Sie nicht über zukünftige Stellen informieren.

3. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN ERHEBEN UND VERARBEITEN WIR?

Folgende Kategorien von Daten werden bei der Erstellung des Bewerberprofils erhoben und in Folge verarbeitet:

- Personendaten (z.B. Vor- und Nachname)
- Adress- und Kontaktdaten (z. B. Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, Anschreiben oder Zeugnisse)
- Daten zu Ihrer Berufserfahrung (z.B. Angaben zu Ihren bisherigen Beschäftigungen)
- Daten zu Ihrer Ausbildung (z.B. Angaben zu Schul- oder Studienabschlüssen)
- Berufliche Anforderungen (z.B. Berufsprofil, Jobbeschreibung, gewünschtes Beschäftigungsausmaß, Kündigungsfrist, Gehaltsvorstellung)
- Sonstige Fähigkeiten und Qualifikationen (z.B. Zusatzausbildungen, Zertifikate, Sprachen oder Hobbys)

Im Zuge des weiteren Recruiting-Prozesses werden Ihre Daten durch einen Recruiter von Kontron Technologies GmbH ergänzt:

- Gesprächstermine, Gesprächsnotizen und Anmerkungen zu Ihrem Profil
- Bewerberkorrespondenz mit Mitarbeitern von Kontron Technologies GmbH
- Verschlagwortung und zusätzliche Berufsprofile zur besseren Auffindbarkeit Ihres Profils in der Bewerberdatenbank
- Zusätzliche Stellen, die wir Ihnen vorschlagen (sofern Sie dafür die gesonderte freiwillige Einwilligungserklärung akzeptieren)

Wir machen Sie darauf aufmerksam, dass Gesundheitsdaten, Informationen über die rassische oder ethnische Herkunft, politische, religiöse, gewerkschaftliche oder sexuelle Orientierung zu den besonders schützenswerten Daten gehören. Deshalb bitten wir Sie solche Daten nicht an uns zu übermitteln.

4. RICHTIGKEIT IHRER ANGABEN

Nur mit richtigen Angaben können wir Ihre Bewerbung zweckmäßig bearbeiten. Mit Ihrer Einwilligung bestätigen Sie, dass die von Ihnen übermittelten Daten vollständig und alle enthaltenen Angaben wahrheitsgemäß sind.

5. ERFOLGT EIN SOGENANNTES PROFILING?

In unserem Recruiting-Prozess gibt es keine Automatismen, die dazu führen, dass Bewerber automatisiert aus dem Bewerbungsprozess ausscheiden. Entscheidungen hinsichtlich Personalsuche und -auswahl werden immer von den zuständigen Mitarbeitern von Kontron Technologies GmbH getroffen.

Um Ihr Bewerberprofil in unserer Bewerberdatenbank mithilfe der integrierten Suchfunktion besser auffinden zu können, wird dieses verschlagwortet und mit passenden Berufsprofilen verknüpft.

6. WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE DATEN?

6.1 MITARBEITER VON KONTRON TECHNOLOGIES GMBH:

Zur Zweckerfüllung haben die zuständigen Mitarbeiter von Kontron Technologies GmbH Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die erhoben und verarbeitet werden (siehe oben).

Der Zugriff wird streng reglementiert und erstreckt sich üblicherweise nur auf die Recruiter von Kontron Technologies GmbH sowie auf Leiter und Schlüsselkräfte der zuständigen Fachbereiche. Unsere Mitarbeiter sind zur Vertraulichkeit und Verschwiegenheit verpflichtet.

6.2 TECHNISCHE DIENSTLEISTER:

Für die Abwicklung unseres Recruiting-Prozesses setzt Kontron Technologies GmbH externe Auftragsverarbeiter wie eRecruiter ein, die uns unterstützen. Beispiele für solche Dienstleister sind der Hersteller/Vermieter unserer Recruiting-Software, die uns Server für den Software-Betrieb zur Verfügung stellen. Diese Dienstleister haben zu Wartungszwecken fallweise Zugriff auf Ihre Daten. Sie sind vertraglich durch eine Auftragsverarbeitungsvereinbarung zur Vertraulichkeit und zu entsprechenden Datensicherheitsmaßnahmen verpflichtet.

7. WELCHE RECHTE HABEN SIE?

Aufgrund der Datenschutz-Grundverordnung haben Sie u.a. das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Widerruf und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Nachfolgend möchten wir Ihnen einige dieser Rechte genauer erläutern:

7.1. IHR RECHT AUF AUSKUNFT UND BERICHTIGUNG

Sie erhalten selbstverständlich Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten, die von uns erhoben und verarbeitet werden. Sollten Ihre Daten nicht mehr zutreffend oder unvollständig sein, können Sie diese über Ihr Bewerberprofil selbst warten oder eine Berichtigung bzw. Ergänzung verlangen.

7.1. IHR RECHT AUF WIDERRUF UND LÖSCHUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN:

Sie können jederzeit Ihre Einwilligung widerrufen und Ihr „Recht auf Löschung/Vergessen“ ausüben. In diesem Fall sind wir verpflichtet, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu löschen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Grundlage der Einwilligung bis zum Einlangen des Widerrufs erfolgt, nicht berührt.

Als Bewerber können Sie Ihre Datenschutzrechte zentral unter der E-Mail-Adresse recruiting@kontron-technologies.com geltend machen.

8. WIE LANGE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN GESPEICHERT?

Ihre Daten werden grundsätzlich ab Erhalt ihrer Bewerbung, nach Abschluss des Bewerbungsprozesses für 7 Monate gespeichert. Grundlage hierfür bildet die Bewerberfrist nach Allgemeinem Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Ab

Ihrer Kenntnisnahme der vorliegenden Datenschutzinformation, werden Ihre Daten für den genannten Zeitraum von 7 Monaten gespeichert und verarbeitet.

Wenn Sie, zusätzlich zur Datenschutzinformation, auch die gesonderte freiwillige Einwilligungserklärung für die Verarbeitung und Evidenzhaltung Ihrer personenbezogenen Daten über den Recruiting-Prozess hinaus akzeptieren, werden Ihre Daten ab Einwilligungsdatum für 2 Jahre gespeichert und verarbeitet.

Rechtzeitig vor Ablauf dieser Fristen erhalten Sie von uns eine E-Mail, in der Sie die Einwilligungserklärung (erneut) bestätigen können, um Ihr Profil weiterhin zu nutzen. Wenn Sie uns erneut Ihre Einwilligung geben, bleibt Ihr Bewerberprofil bei <Kontron Technologies GmbH> erhalten. Ohne Ihre Einwilligung wird Ihr Profil, nach Ablauf der eingewilligten Frist gelöscht.

Wie oben beschrieben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen und die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen. Bitte beachten Sie, dass unter bestimmten Umständen eine Löschung nicht unmittelbar, sondern erst zeitverzögert, aufgrund rechtlicher Verpflichtungen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, erfolgen kann.

Wir behalten uns bei Bewerbern, die wir über einen längeren Zeitraum nicht über passende Stellen informieren konnten, vor, diese Profile zu löschen. Sollte es zu einem späteren Zeitpunkt eine für Sie interessante Stelle geben, können Sie sich jederzeit erneut ein Bewerberprofil anlegen

.9. AN WEN KÖNNEN SIE SICH WENDEN?

Bei Fragen oder zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an:

Kontron Technologies GmbH Industriezeile 35, 4020 Linz

E-Mail: recruiting@kontron-technologies.com